



Directiebeoordeling CO₂-prestatieladder

Inleiding

Ippel Dredging (hierna aangeduid als Ippel) beschikt sinds begin 2016 over de certificering volgens de CO₂-prestatieladder waarbij wordt voldaan aan de eisen van niveau 3.

Het besluit om de certificering te gaan behalen is gemaakt zonder dat er een opdracht of opdrachtgever was die de certificering verplicht stelde. Tijdens het voorbereidingstraject stelde Provincie Fryslân bij een aanbesteding het beschikken over het CO₂-bewust-certificaat als eis. Op dat moment is het afronden van de certificering versneld in gang gezet. De initiële audit is in januari 2016 uitgevoerd. In vervolg op de positieve beoordeling is het CO₂-bewust-certificaat is op verleend.

In de periode waarin de certificering van kracht is, zijn geen projecten uitgevoerd waarbij sprake was van gunningsvoordeel.

Doel directiebeoordeling

Het CO₂-prestatieladdersysteem kent een beoordelingsmoment waarop door de directie wordt beoordeeld of het systeem doeltreffend functioneert. De beoordeling wordt gedaan op basis van gegevens die tijdens de directiebeoordeling worden ingebracht. De inbreng van de directiebeoordeling wordt hieronder beschreven. Dit document vormt het verslag van de directiebeoordeling van het CO₂-prestatieladdersysteem die is uitgevoerd op 20 januari 2017.

De onderstaande acties en documenten maken deel uit van het CO₂-managementsysteem:

- Inventarisatie van energiestromen en verbruiksgegevens,
- Analyse van gegevens,
- Wat zijn de energieverbruikers,
- Waar zit het grootverbruik,
- Waar is besparing mogelijk,
- Vaststellen en vastleggen van doelstellingen en maatregelen,
- Monitoren van de voortgang van de doelstellingen,
- Eigen medewerkers en externe belangstellenden informeren over de resultaten,
- Deelnemen aan initiatieven.

In de directiebeoordeling wordt beoordeeld of het systeem effectief functioneert.

Beschrijving van de situatie

De initiële audit voor de CO₂-prestatieladder-certificering is uitgevoerd in januari 2016. Tijdens deze audit zijn de gegevens van 2014 beoordeeld omdat alle verbruiksgegevens van 2015 zo vroeg in 2016 nog niet bekend waren. Dit betekent ook dat het Energie Management Actieplan met doelstellingen en maatregelen in 2015 maar kort van kracht is geweest omdat de afronding van de voorbereiding (en daarmee het formaliseren van de afspraken) tegen het eind van het jaar heeft plaatsgevonden.

De werking van het CO₂-managementsysteem kan daardoor niet over een heel jaar worden beschouwd. Dit is belangrijk voor de beoordeling van de effectiviteit die geldt voor het jaar 2015.

Opvolging van acties en maatregelen

In de directiebeoordeling dient onder andere beoordeling plaats te vinden van de acties en maatregelen die zijn genomen op basis van de interne en externe audit en de directiebeoordeling.

Vanuit de vorige directiebeoordeling zijn geen te nemen maatregelen bekend. Op basis van de interne audit die recent is uitgevoerd, zijn geen maatregelen voorgesteld.



Interne audit

Tijdens de interne audit, die is uitgevoerd op 6 december 2016, is beoordeeld of aan de doelstellingen wordt voldaan. Het gaat hier om de doelstellingen die per invalshoek en per niveau zijn geformuleerd in de Auditchecklijsten (paragraaf 6.2) van het Handboek CO₂-prestatieladder 3.0. In het auditrapport zijn de bevindingen per doelstelling beschreven.

Tijdens de interne audit is geconstateerd dat de CO₂-footprint van het eerste halfjaar van 2016 nog niet op de website is gepubliceerd. Afgesproken is dat de footprint op korte termijn zal worden opgesteld en op de website zal worden geplaatst.

Interne controle

De interne controle is uitgevoerd in overeenstemming met de beschrijving op pagina 61 en 62 van het Handboek CO₂-prestatieladder 3.0. In de interne controle is beschreven op welke wijze wordt voldaan aan de eisen van niveau 1, 2 en 3. Tijdens de interne controle zijn geen afwijkingen of bijzonderheden vastgesteld.

Energiebeoordeling

Tijdens de energiebeoordeling is in grote lijnen gecontroleerd of het energieverbruik volledig en juist is geïnventariseerd. Daarnaast is aandacht besteed aan de energieverbruikers die verantwoordelijk zijn voor het energieverbruik. Verder is aangegeven welke energiestromen leiden tot significant energieverbruik (brandstoffen voor bedrijfsauto's). Tenslotte zijn in de Energiebeoordeling kansen voor verbetering aangegeven.

Het beter in beeld brengen van het energieverbruik per energieverbruiker is een aandachtspunt. Dit geldt met name voor de grootverbruikers als het gaat om diesilverbruik. Dit betreft de Albatros, de vrachtauto's (Terberg en Ginaf), de graafmachines (Atlas en Hyundai) en de New Holland-trekkers.

Zelfevaluatie

Het SKAO-model van de zelfevaluatie is ingevuld maar vergeten is om de motivatie voor de puntenwaardering vast te leggen. Bij het opstellen van de volgende zelfevaluatie is dit een aandachtspunt.

Sector- en keteninitiatieven

Ippel is aangesloten bij het initiatief www.duurzameleverancier.nl. Daarnaast is in samenwerking met Wiersma (leverancier van brandstoffen) een proef opgezet met een speciaal ontwikkelde dieselbrandstof die zou leiden tot een lager verbruik door auto's en machines en lagere CO₂-emissie. Van deze proef waren de resultaten in 2015 nog niet bekend.

Conclusie

Dit verslag betreft de directiebeoordeling van het CO₂-managementsysteem die geldt voor het jaar 2015. Zoals genoemd was het systeem aan het eind van 2015 nog maar kort in werking. De bedrijfsperiode was te kort om een goede beoordeling te kunnen doen van de effectiviteit van het systeem.

In 2015 zijn belangrijke zaken gerealiseerd: er is een fundament gelegd voor het CO₂-managementsysteem dat in 2016 volop moet gaan draaien. Belangrijke onderdelen van het fundament zijn:

- Inzicht in de verbruiksgegevens en de bijbehorende CO₂-emissie,
- Inzicht in waar verbetering mogelijk is: bijvoorbeeld: beter inzicht in de grootverbruikers van diesel,
- Integratie van CO₂-en energiemanagement in de bedrijfsvoering,
- Energie Management Actieplan met doelstellingen en maatregelen.

Het belangrijke uitgangspunt van CO₂-reductie is bewust zijn. Bewust zijn van de eigen CO₂-prestatie, de bijbehorende kosten en van de consequenties van de wereldwijde CO₂-emissie voor de planeet. Aan dat bewust zijn is in de afgelopen periode binnen Ippel Dredging gewerkt.

De eerste stappen met het CO₂-managementsysteem zijn gezet. In de directiebeoordeling van 2016 zal vollediger uitspraak kunnen worden gedaan over de effectiviteit van het systeem.



Acties en aandachtspunten

- Tijdens de interne audit is geconstateerd dat de CO₂-footprint van het eerste halfjaar van 2016 nog niet op de website is gepubliceerd. Afgesproken is dat de footprint op korte termijn zal worden opgesteld en op de website zal worden geplaatst. **(Actie)**
- Het SKAO-model van de zelfevaluatie is ingevuld maar vergeten is om de motivatie voor de puntenwaardering vast te leggen. Bij het opstellen van de volgende zelfevaluatie is dit een aandachtspunt. **(Aandachtspunt)**

Koudum, 20 januari 2017,

J. Dijkstra
directeur